

Oświadczenie o nowoczesnym niewolnictwie za rok zakończony 31 marca 2021 r

Polityka

Morgan Fuel & Lubes Ltd (Morgan Fuels) jest przeciwny niewolnictwu i handlowi ludźmi we wszystkich częściach swojej działalności i łańcucha dostaw. W związku z tym Firma dokłada wszelkich starań, aby dysponować odpowiednimi zasadami i procedurami w celu identyfikowania i zapobiegania takim praktykom.

Biznes

Morgan Fuels świadczy usługi kart paliwowych, paliwa luzem, smary i sprzęt kapitałowy dla klientów komercyjnych, rolniczych, detalicznych i krajowych, kompleksową sieć placówek w Irlandii, Europie i Wielkiej Brytanii.

Struktura

Firma ma swoją siedzibę główną w Newry w Irlandii Północnej, a ponad 6000 lokalizacji w 17 krajach w Europie akceptuje ich karty paliwowe.

Dostarczać łańcuchy

Łańcuchy dostaw są stosunkowo krótkie i zasadniczo dotyczą dystrybucji paliwa i produkcji kart plastikowych oraz akceptacji kart do dostawy towarów.

Zasady dotyczące niewolnictwa i handlu ludźmi

Firma dokłada wszelkich starań, aby w ich łańcuchach dostaw lub w jakiegokolwiek części ich działalności nie było współczesnego niewolnictwa ani handlu ludźmi. Firma jest również zobowiązana do etycznego i uczciwego działania we wszystkich relacjach biznesowych oraz do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów i kontroli w celu zapewnienia, że niewolnictwo i handel ludźmi nie będą miały miejsca w ich łańcuchach dostaw.

W ramach inicjatywy mającej na celu identyfikację i ograniczenie ryzyka:

- Firma wymaga, aby wszystkie stacje paliw, operatorzy opłat i wszystkie lokalizacje, w których akceptowane są ich karty, w Wielkiej Brytanii i Europie przestrzegały najwyższych standardów etycznych;
- Tam, gdzie to możliwe, firma buduje długotrwałe relacje z lokalnymi dostawcami, stacjami paliw, operatorami poboru opłat i innymi dostawcami, w przypadku których ich karty są akceptowane i jasno określa ich oczekiwania dotyczące zachowań biznesowych;
- W odniesieniu do krajowych lub międzynarodowych łańcuchów dostaw najlepiej jest kontaktować się z brytyjską firmą lub oddziałem, a firma oczekuje, że podmioty te będą miały odpowiednie polityki i procesy przeciwdziałające niewolnictwu i handlowi ludźmi. Firma oczekuje, że każdy podmiot w łańcuchu dostaw przyjmie przynajmniej zasadę należytej staranności przy następnym ogniwie łańcucha;
- Firma posiada systemy zachęcające do zgłaszania obaw i ochrony demaskatorów;
- Firma ma zerową tolerancję na niewolnictwo i handel ludźmi i oczekuje od wszystkich w łańcuchu dostaw i kontrahentów przestrzegania ich wartości.

Ocena ryzyka

Doradca ds. BHP jest odpowiedzialny za oceny ryzyka związane z prawami człowieka i nowoczesnym niewolnictwem.

Należyta staranność

Dyrektor operacyjny odpowiada za należyta staranność w odniesieniu do znanych lub podejrzanych przypadków współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi.

Trening

Aby zapewnić wysoki poziom zrozumienia ryzyka współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w ich łańcuchach dostaw i działalności, firma zapewnia szkolenia odpowiednim członkom personelu. Wszyscy dyrektorzy zostali poinformowani na ten temat.

Mierzenie skuteczności

Firma wykorzystuje następujące kluczowe wskaźniki, aby zmierzyć skuteczność swoich działań w celu zagwarantowania, że niewolnictwo i handel ludźmi nie mają miejsca w żadnej części ich działalności lub łańcucha dostaw:

- Możliwość przeprowadzania audytów u dowolnego Dostawcy;
- Korzystanie z systemów monitorowania pracy i płac
- Poziom komunikacji i osobisty kontakt ze wszystkimi zaangażowanymi stronami oraz ich zrozumienie i zgodność z oczekiwaniami firmy

Niniejsze oświadczenie zostało sporządzone zgodnie z sekcją 54 (1) Modern Slavery Act 2015 i stanowi oświadczenie Spółki dotyczące niewolnictwa i handlu ludźmi w bieżącym roku budżetowym.

Hugh Morgan
Dyrektor zarządzający
19 kwietnia 2021 r